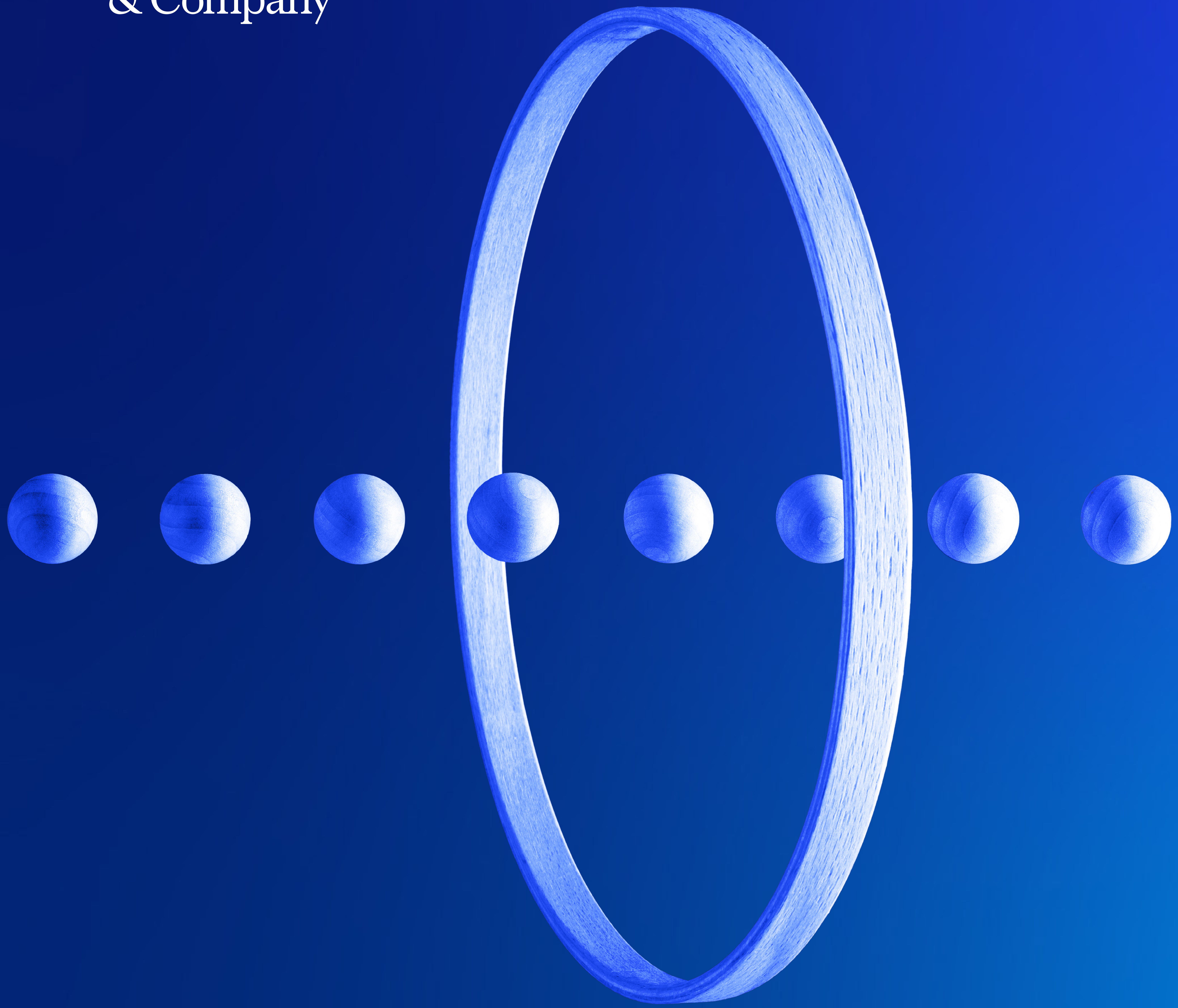
McKinsey
& Company



Üçüncü Tərəfin Davranış Kodeksi

Baş Satınalma Rəhbərimiz və Baş Etika və Uyğunluq üzrə Rəhbərimizdən mesaj

McKinsey-də çalışdığımız dövrdə və zəngin 100 illik tariximiz boyunca biz həmişə məqsədimiz, missiyamız və dəyərlərimiz üzərində möhkəm şəkildə dayanmışıq. Bu sütunlar bizə ortaq məqsədlərə nail olmaq, dünyanı daha yaxşı bir yerə çevirmək və doğru olanı etmək üçün mənalı tərəfdaşlıqlar qurmaqda rəhbərlik edib. Dünya və iş aparma tərzimiz dəyişdikcə, biz bu ideallara sadiq qalmağa hər zamankindən daha çox öhdəlik daşıyırıq.

Üçüncü Tərəf Davranış Kodeksimiz McKinsey-in Üçüncü Tərəflərlə əməkdaşlığını və dəyər zəncirində etimadın necə qurulub saxlanıldığını müəyyən edən prinsipləri göstərir. Bu, qoruduğumuz və bizimlə işləyənlərdən gözlədiyimiz eyni mükəmməllik, dürüstlük və hörmət standartlarını əks etdirir. Bu, ortaq müştərilərimizə, kütləmizə və bir-birimizə qarşı öhdəliyimizin ifadəsidir.

Üçüncü Tərəflər bu Kodeksin prinsiplərini tətbiq etdikdə, onlar münasibətlərimizi gücləndirməyə, təchizat zəncirində dayanıqlılığı artırmağımıza və qlobal miqyasda müsbət təsir göstərməyimizə kömək edirlər. Biz bunu özümüzdən tələb etdiyimiz kimi, bütün Üçüncü Tərəflərdən də bu Kodeksdəki dəyərləri başa düşmələrini, qəbul etmələrini və qoruyub saxlamalarını gözləyirik.

Əməkdaşlığınız üçün təşəkkür edirik.

Skott Parris
Baş Satınalma Rəhbəri, McKinsey & Company

Daniel Truxillo
Etika və Uyğunluq üzrə Baş Rəhbər, McKinsey & Company

Giriş

McKinsey & Company (“McKinsey”) satınalma və əməliyyatlarda ən yüksək səviyyədə dürüstlük, sosial məsuliyyət, uyğunluq və hesabatlılıq standartlarına öhdəlik daşıyır. McKinsey, McKinsey-ə məhsul və xidmət göstərən bütün Üçüncü Tərəflərin oxşar standartlara riayət etməsini gözləyir.

Bu Üçüncü Tərəfin Davranış Kodeksi (“Kodeks”) McKinsey-in üçüncü tərəflərin biznes fəaliyyəti ilə bağlı gözləntilərini müəyyən edir. Üçüncü Tərəflərdən McKinsey-in öz fəaliyyətlərində tətbiq etdiyi eyni dürüstlük, uyğunluq və məsuliyyətli biznes standartlarına riayət etmələri gözlənilir. Üçüncü Tərəflər bu Kodeksə və fəaliyyət göstərdikləri regionlarda qüvvədə olan bütün qanun və qaydalara riayət etməli, həmçinin müvafiq tənzimləyici orqanlarla əməkdaşlıq etməlidirlər.

Üçüncü Tərəflərdən də həmçinin öz təchizat zəncirlərində uyğun standartları tətbiq etmələri gözlənilir. Müqavilə tələb etdikdə, onlar öz işçilərinin, podratçılarının, məsləhətçilərinin və nümayəndələrinin bu Kodeksi və digər tətbiq olunan McKinsey siyasətlərini başa düşməsini və ona əməl etməsini təmin etmək üçün siyasətləri, prosedurları və izləmə sistemlərini tətbiq etməlidirlər.

Üçüncü Tərəf

Bu Kodeks baxımından, “Üçüncü Tərəf” McKinsey-in işçisi olmayan, lakin McKinsey üçün mal və xidmət təqdim edən və ya McKinsey adından və ya onunla tərəfdaşlıq çərçivəsində iş görən hər hansı bir təşkilat və ya fərdi ifadə edir. Buna təchizatçılar, məsləhətçilər, podratçılar, konsaltinq şirkətləri, agentlər, vasitəçilər, distribyutorlar, filiallar və digər iş tərəfdaşları daxil olmaqla, lakin bunlarla məhdudlaşmamaq şərtilə, bütün tərəflər daxildir. “İşçi” termini Üçüncü Tərəflərin işçilərinə və ya podratçılarına aiddir.

Üçüncü Tərəfin Davranış Kodeksi üzrə Prinsipləri

Üçüncü Tərəf Davranış Kodeksimiz **dörd əsas prinsipə əsaslanır- bu, bizim kim olduğumuzu və tərəfdaşlarımızdan nə gözlədiyimizi əks etdirən aydın və vacib standartlardır. Bu prinsiplər bizə dürüstlük, hesabatlılıq və ortaq məqsəd çərçivəsində necə əməkdaşlıq edəcəyimizi göstərir.**

Doğru olanı edin →

- Rüşvət və ya korrupsiyada heç vaxt iştirak etməyin
- Daxili məlumatlardan istifadə edərək ticarətlə məşğul olmayın
- Ticarət nəzarətlərinə və sanksiyalara əməl edin
- Şəxsi məlumatlarınızı qoruyun
- Qeydləri tam və doğru şəkildə aparın
- Maraqların toqquşmasından çəkinin
- Potensial qayda pozuntularını bildirin
- Əks reaksiyadan qorunun

Texnologiya və məlumatlardan məsuliyyətlə istifadə edin →

- Məxfiliyi qoruyun və məlumatları təhlükəsiz saxlayın
- Texnologiya resurslarından və Süni İntellektdən (Sİ) məsuliyyətlə istifadə edin

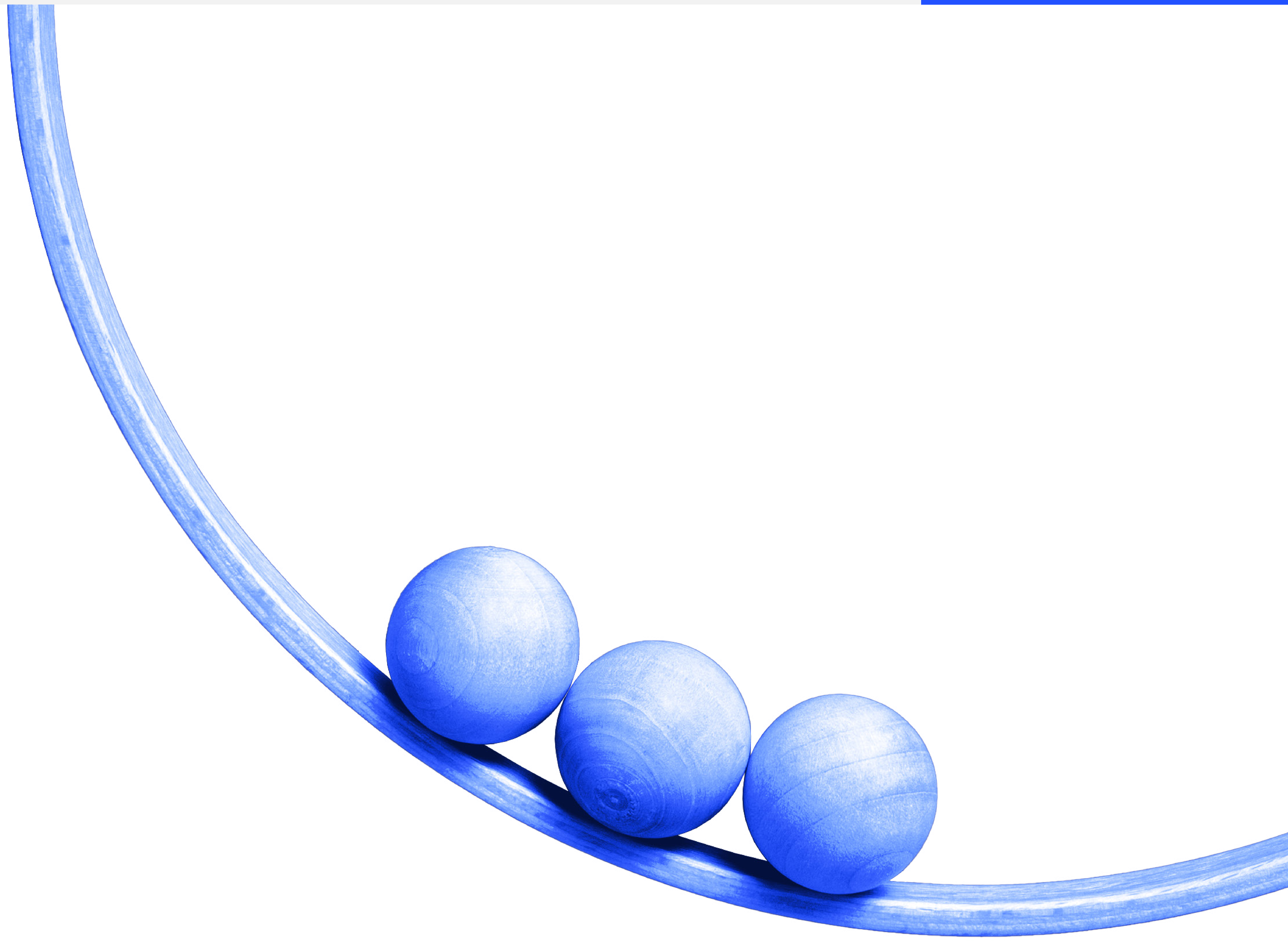
Bir-birinizə hörmət edin →

- Heç vaxt təhqir və ya diskriminasiyaya yol verməyin
- Danışıqlarınızda diqqətli olun
- İş zamanı təhlükəsizliyə diqqət edin
- Müasir quldarlıq və insan alverinə qarşı qadağalar
- Əmək qanunlarına əməl edin
- İşçilərin hərəkət azadlığını dəstəkləyin
- Özəl və ya dövlət təhlükəsizlik qüvvələrini nəzarətdə saxlayın

Cəmiyyətlərimizə olan təsirimizdən xəbərdar olun →

- İnklüziv satınalmaları dəstəkləyin
- Ekoloji davamlılığı təmin etməyə çalışın

Doğru olanı edin



McKinsey ən yüksək etik standartlara riayət etməyə və bütün tətbiq olunan qanunlara, qaydalara və tənzimləmələrə əməl etməyə öhdəlik daşıyır.

Rüşvət və ya korrupsiyada heç vaxt iştirak etməyin →

Daxili məlumatlardan istifadə edərək ticarətlə məşğul olmayın →

Ticarət nəzarətlərinə və sanksiyalara əməl edin →

Şəxsi məlumatlarınızı qoruyun →

Qeydləri tam və doğru şəkildə aparın →

Maraqların toqquşmasından çəkinin →

Potensial qayda pozuntularını bildirin →

Əks reaksiyadan qorunun →

Rüşvət və ya korrupsiyada heç vaxt iştirak etməyin

McKinsey heç bir şəxsə və ya şəxsdən, istənilən formada və dəyərdə rüşvət təklif etməyəcək, vəd verməyəcək, qəbul etməyəcək, tələb etməyəcək və ya ödəməyəcək, həmçinin heç vaxt Üçüncü Tərəfdən bunu öz adımızdan etməsini xahiş etməyəcək. McKinsey ilə işləyərkən və ya onun adından fəaliyyət göstərərkən, Üçüncü Tərəflərdən də eyni prinsiplərə əməl etmələrini gözləyirik.

Üçüncü Tərəflər bütün tətbiq olunan rüşvət və korrupsiyaya qarşı bütün qanunlara, o cümlədən ABŞ qanunlarına tam əməl etməlidirlər. Xarici Korrupsiyaya Qarşı Fəaliyyət Qanunu və Böyük Britaniya Rüşvət ilə bağlı Akt. McKinsey Üçüncü Tərəflərdən korrupsiyaya qarşı qanunlara riayət olunmasını təmin etmək üçün, o cümlədən onların podratçılarının və agentlərinin də bu qanunlara əməl etməsini təmin etmək məqsədilə, müvafiq prosedurlar və nəzarət mexanizmlərini tətbiq etmək üçün məqsədəuyğun səylər göstərmələrini gözləyir.

İstənilən formada rüşvət qadağandır

Üçüncü Tərəflər heç bir şəxsə heç bir formada və dəyərdə rüşvət təklif etməməli, vəd etməməli, verməməli, tələb etməməli və qəbul etməməlidirlər. Biz hər hansı formada korrupsiyaya sıfır tolerantlıq göstəririk. Üçüncü Tərəflər rüşvət, fırıldaqçılıq, çirkli pulların yuyulması və ya düzgün olmayan biznes üstünlüyü əldə etməyə yönəlmiş hər hansı fəaliyyətlə məşğul olmamalıdırlar. Eyni zamanda, Üçüncü Tərəflər heç vaxt başqalarına McKinsey adından korrupsiyalı hərəkətlər etməyə icazə verməməli, təşviq etməməli və ya kömək etməməlidirlər.

Rüşvət müxtəlif formalarda ola bilər. Məsələn, pul vermək və ya səyahət xərcləri, yeməklər, hədiyyələr və ya hədiyyə kartları kimi dəyəri olan hər hansı şeyi təklif etmək rüşvətə nümunədir. Rüşvət həmçinin iş və ya təcrübə imkanları (ödənişsiz olsa belə), xeyriyyə ianələri, bilik paylaşımı/təlim tədbirlərində iştirak imkanları, tədqiqat köməyi və ya ictimai fayda üçün ödənişsiz xidmətlər, eləcə də rəsmi müqavilə xaricində xidmətlər təklif etmək və ya vermək şəklində ola bilər.

Heç bir asanlaşdırıcı ödəniş edilməməlidir

Üçüncü Tərəflər heç bir asanlaşdırıcı ödəniş etməməlidirlər. Asanlaşdırıcı ödənişlər, adətən dövlət məmurlarına, gündəlik, qeyri-müəyyən vəzifələrin və ya hərəkətlərin icrasını təmin etmək və ya sürətləndirmək üçün edilən ödənişlərdir. Asanlaşdırıcı ödənişlərə nümunə olaraq, vizanın emalı və ya gömrük rəsmiləşdirilməsini həyata keçirmək üçün dövlət işçisinə ödənilməyən rüsumların verilməsi göstərilə bilər, lakin bununla məhdudlaşmır.

McKinsey adından heç bir siyasi ianə və xeyriyyə töhfəsi edilməməlidir

Üçüncü Tərəflər McKinsey adından siyasi töhfə və ya xeyriyyə ianəsi etməməlidirlər. Əgər Üçüncü Tərəfdən McKinsey adından siyasi ianə və ya xeyriyyə töhfəsi verməsi istənilsə, o, bu tələbi rədd etməli və dərhal McKinsey-ə xəbər verməlidir.

McKinsey adından heç bir hədiyyə, yemək, əyləncə və ya səyahət verilməməlidir

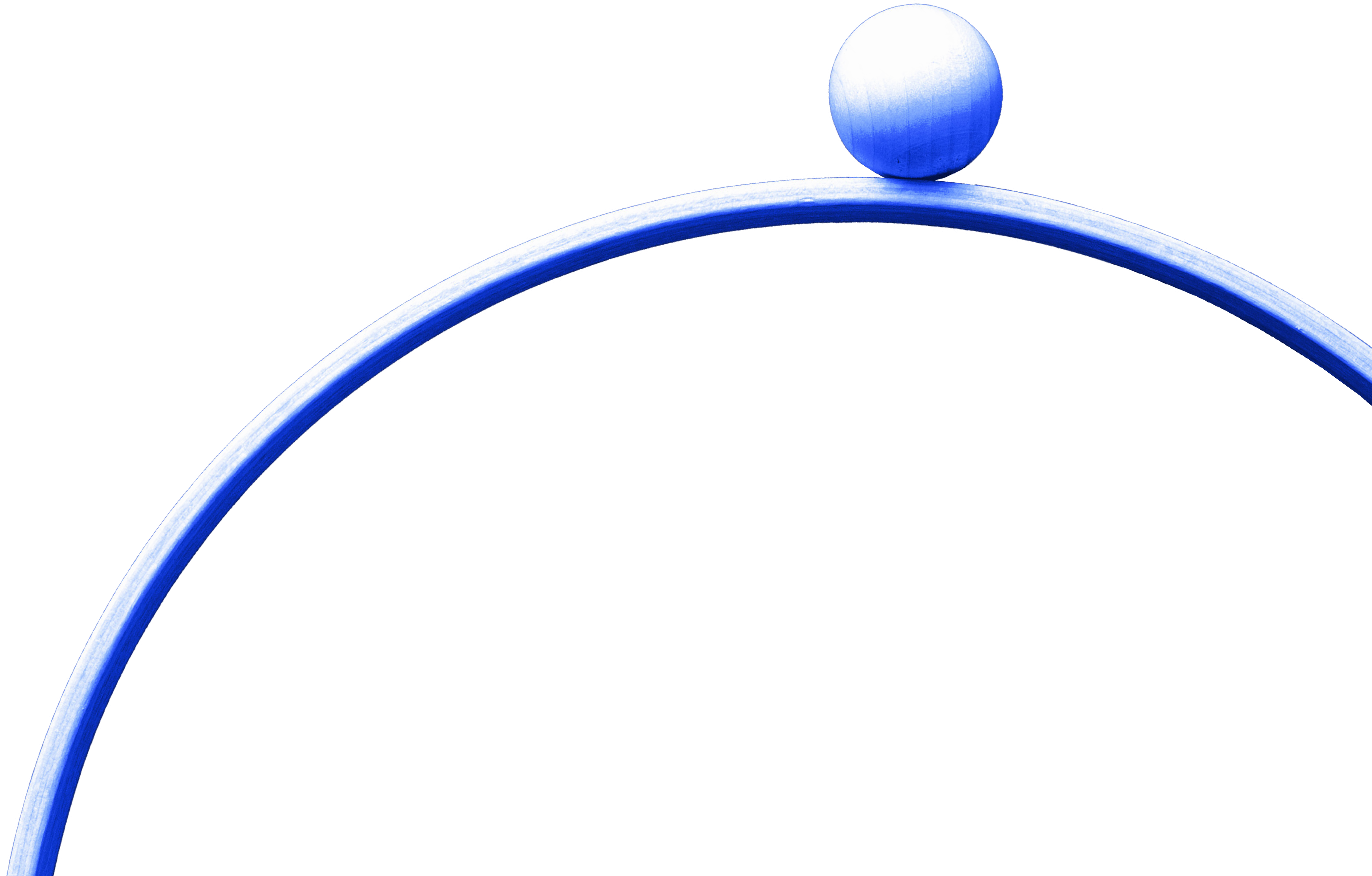
Üçüncü Tərəflər McKinsey adından müştəriyə və ya digər üçüncü tərəflərə heç bir hədiyyə, yemək və ya qonaqpərvərlik göstərməməlidirlər. Əgər həqiqətən qarşısıalınmaz istisna yaranarsa, əvvəlcədən təsdiq üçün McKinsey Sponsorunuzla və ya əlaqə xətti ilə əlaqə saxlayın və McKinsey-in anti-korrupsiya tələblərinə əməl etməyə diqqət yetirin.

Daxili məlumatlardan istifadə edərək ticarətlə məşğul olmayın

Üçüncü Tərəflər heç bir şirkətin, o cümlədən McKinsey müştərilərinin səhmləri, istiqrazları və ya digər maliyyə alətləri ilə daxili məlumata əsaslanaraq alış, satış və ya digər ticarət əməliyyatları aparmamalıdır; həmçinin belə məlumata əsaslanaraq satış tövsiyə etməməli və paylaşmamalıdırlar.

Ticarət nəzarətləri və sanksiyalara əməl edin

Üçüncü Tərəflər bütün tətbiq olunan ticarət və sanksiya qanun və qaydalarına əməl etməlidirlər.



Şəxsi məlumatlarınızı qoruyun

Biz məxfilik və şəxsi məlumatların qorunması sahəsində ən yüksək qlobal standartlara riayət etməyə sadiqik və Üçüncü Tərəflərdən də eyni prinsiplərə əməl etmələrini gözləyirik.

Üçüncü Tərəflər şəxsi məlumatları qanuni, etik və təhlükəsiz şəkildə toplamalı, istifadə etməli, saxlamalı və məhv etməlidirlər. Şəxsi məlumat yalnız nəzərdə tutulmuş məqsəd üçün istifadə edilməli, icazəsiz girişdən qorunmalı və artıq tələb olunmadıqda silinməlidir. Hər zaman Üçüncü Tərəflər fərdi məxfilik hüquqlarına hörmət etməli və məlumatların qorunması ilə bağlı sorğulara düzgün cavab verməlidirlər.

Gizli və şəxsi məlumatlar yalnız McKinsey ilə bağlanmış razılaşmaya uyğun olaraq və ya qanun tərəfindən tələb olunduqda istifadə edilməli və paylaşılmalıdır və McKinsey-in əvvəlcədən yazılı icazəsi olmadan açıqlana bilməz. Bu öhdəliklər həm əməkdaşlıq zamanı, həm də onun başa çatmasından sonra qüvvədə qalır.

Üçüncü Tərəflər potensial məlumat sızması, icazəsiz giriş və ya şəxsi məlumatlara hər hansı bir risk barədə şübhələndikdə və ya məlumat əldə etdikdə, bunu dərhal McKinsey-ə müəyyən edilmiş hesabat kanalları vasitəsilə bildirməlidirlər.

Qeydləri tam və doğru şəkildə aparın

Dəqiq və şəffaf qeyd aparmaq biznes əlaqələrimiz və hüquqi, maliyyə və tənzimləyici öhdəliklərin yerinə yetirilməsi üçün vacibdir. Biz Üçüncü Tərəflərimizin bütün biznes sənədlərində və hesabatlarda eyni yüksək dürüstlük standartlarını qoruyacağına inanırıq.

Üçüncü Tərəflər McKinsey ilə əməkdaşlıqları ilə bağlı bütün qeydlərin, o cümlədən hesab-fakturaların, ödəniş sənədlərinin, vaxt uçotunun, tənzimləyici hesabatların və digər sənədlərin vaxtında, düzgün, dəqiq, oxunaqlı və tam olmasını təmin etməlidirlər.

Qanunlara və Razılaşmalara Riayət Edin

Bütün qeyd aparma əməliyyatları mövcud qanunlara, sənaye qaydalarına və McKinsey ilə bağladığınız razılaşmanın şərtlərinə uyğun olmalıdır.

Maraqların toqquşmasından çəkinin

Üçüncü Tərəflər McKinsey ilə tanış olduqları zaman hər hansı real və ya potensial maraq toqquşmasını bildirməli və McKinsey ilə əməkdaşlıq müddətində aşkar etdikləri və ya yaranan hər hansı maraq toqquşmasını dərhal bildirməlidirlər. Maraq toqquşmalarına üçüncü tərəfin sahib olduğu hər hansı şəxsi, maliyyə və ya xarici maraqlar, üçüncü tərəfin McKinsey-in maraqları ilə toqquşa biləcək fəaliyyətləri həyata keçirməyə çalışdığı hallar və üçüncü tərəfin McKinsey şirkətinin üzvü ilə olan hər hansı münasibətləri daxildir.

Potensial qayda pozuntularını bildirin

Üçüncü Tərəflər qanun pozuntuları və ya bu Kodeksin hər hansı potensial pozuntuları barədə McKinsey-ə dərhal məlumat verməlidirlər.

Üçüncü Tərəflər McKinsey-ə dərhal məlumat verməlidirlər. "Problem Var?" McKinsey-in rəsmi hesabat mexanizmidir və qanunların icazə verdiyi qədər gizli və anonim reportlara imkan verir. Bu gizli prosesin detalları "Problem Var?" veb səhifəsində mövcuddur. Bundan əlavə, Üçüncü Tərəflər, qanunların icazə verdiyi halda, McKinsey-ə aid hər hansı çağırış sənədləri, tənzimləyici sorğular, media sorğuları və ya digər üçüncü tərəf tələblərini dərhal McKinsey-ə göndərməlidirlər.

Əks reaksiyadan qorunun

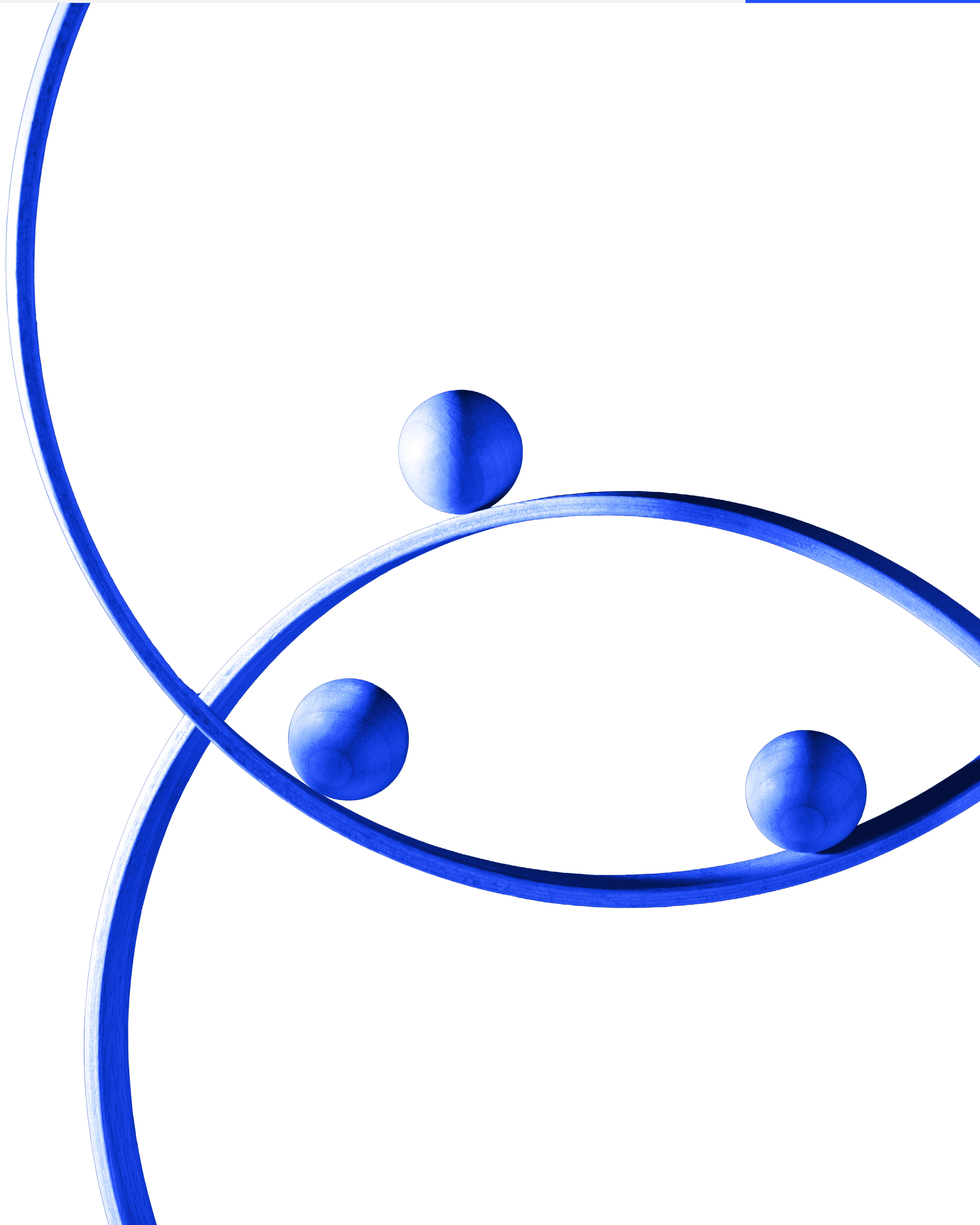
McKinsey Üçüncü Tərəflərdən iş yerində yaranan narahatlıqların bildirilməsi üçün siyasət və prosesin mövcud olmasını gözləyir. Siyasət və proses şəffaf və başa düşülən olmalı və həm report verənlər, həm də hər hansı əlaqədar istintaqa qatılan şəxslər üçün qarçı addımdan qorunma təmin etməlidir.

Texnologiya və məlumatlardan məsuliyyətlə istifadə edin

Üçüncü Tərəflər gizli aktivlərin və məlumatların təhlükəsizliyini, həmçinin işçilər, müştərilər və digər ticarət tərəfdaşları da daxil olmaqla şəxslərin məxfiliyini qorumaq məcburiyyətindədirlər.

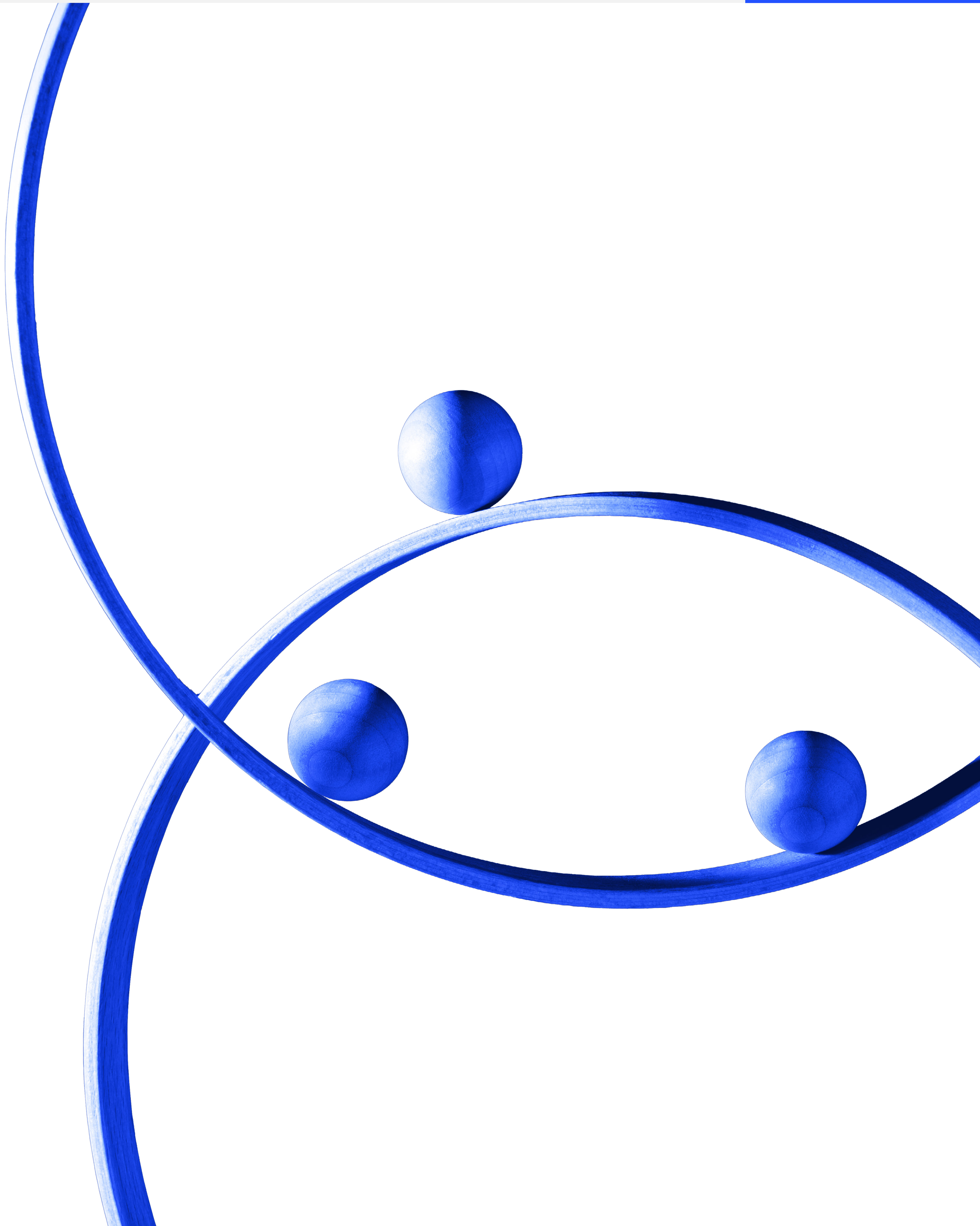
Məxfiliyi qoruyun və məlumatları təhlükəsiz saxlayın →

Texnologiya resurslarından və Süni İntellektdən (Sİ) məsuliyyətlə istifadə edin →



Məxfiliyi qoruyun və məlumatları təhlükəsiz saxlayın

Üçüncü Tərəflər McKinsey-in və onun müştərilərinin fiziki, rəqəmsal, maliyyə, nüfuz və şəxsi məlumatlar daxil olmaqla gizli məlumatlarını və aktivlərini bütün mövcud qanunlar və müqavilə öhdəliklərinə uyğun olaraq qorumaq məcburiyyətindədirlər. Bu, icazəsiz girişin, istifadənin, açıqlamanın, itkinin, dəyişdirilmənin və ya məhv edilmənin qarşısını almaq üçün qoruyucu tədbirlərin həyata keçirilməsini və saxlanmasını əhatə edir. Gizli və şəxsi məlumatlar yalnız McKinsey ilə bağlanmış razılaşmaya uyğun olaraq və ya qanun tərəfindən tələb olunduqda istifadə edilməli və paylaşılmalıdır və McKinsey-in əvvəlcədən yazılı icazəsi olmadan açıqlana bilməz. Bu öhdəliklər həm əməkdaşlıq zamanı, həm də onun başa çatmasından sonra qüvvədə qalır.



Texnologiya resurslarından və Süni İntellektdən (Sİ) məsuliyyətlə istifadə edin

Üçüncü Tərəflər McKinsey-in texnologiyası, məlumatları və ya sistemləri ilə əlaqəyə girdikdə, onların bizim qəbul edilmiş istifadə tələblərinə tam riayət etmələrini gözləyirik. Bu standartlar məlumatlarımızın bütövlüyünü qorumaq, sistemlərimizi təhlükəsiz saxlamaq və qlobal şəbəkəmizdə etimadı təmin etmək üçün mövcuddur.

Sistemlərdən və cihazlardan yalnız təsdiqlənmiş iş məqsədləri üçün istifadə edin

McKinsey sistemlərinə və ya texnologiya aktivlərinə çıxış verildiyi Üçüncü Tərəflər onları yalnız təsdiqlənmiş iş məqsədləri üçün istifadə etməlidirlər və şəxsi fəaliyyətlər, qanunsuz hərəkətlər və ya icazəsiz funksiyalar üçün istifadə edə bilməzlər.

Aktivləri qoruyun

Üçüncü Tərəflər McKinsey-yə məxsus bütün cihazları və əldə edə biləcəkləri məlumatları təhlükəsiz saxlamalı və oğurluq, sui-istifadə və ya təsadüfi zədələnməyə qarşı tədbirlər görməlidirlər.

Yalnız təsdiqlənmiş alətlərdən istifadə edin

Üçüncü Tərəflər McKinsey sistemləri ilə işləyərkən yalnız səlahiyyətli proqram təminatı, platformalar və kommunikasiya vasitələrindən istifadə etməlidirlər. Təsdiqlənməmiş mesajlaşma tətbiqləri və ya vasitələri yalnız həssas olmayan, logistik məqsədlər üçün və yalnız zəruri hallarda istifadə edilə bilər.

İcazəsiz girişin qarşısını alın

Üçüncü Tərəflər güclü təhlükəsizlik təcrübələrindən istifadə etməlidirlər, bunlara giriş kartları, güclü parollar və ya digər təhlükəsizlik kodları, iki faktorlu təsdiqlənmə, həmçinin fiziki təhlükəsizlik tədbirləri, məsələn, gizlilik ekranları, kompüter kabel kilidləri, kompüterləri avtomobildə tərk etməmək və digər ehtiyat tədbirləri daxildir.

Bir-birinizə hörmət edin

McKinsey inklüziv bir mədəniyyəti təşviq edir və hər hansı bir formada ayrı-seçkiliyə yol verilməməli olduğuna inanır.

Heç vaxt təhqir və ya diskriminasiyaya yol verməyin →

Danışıqlarınızda diqqətli olun →

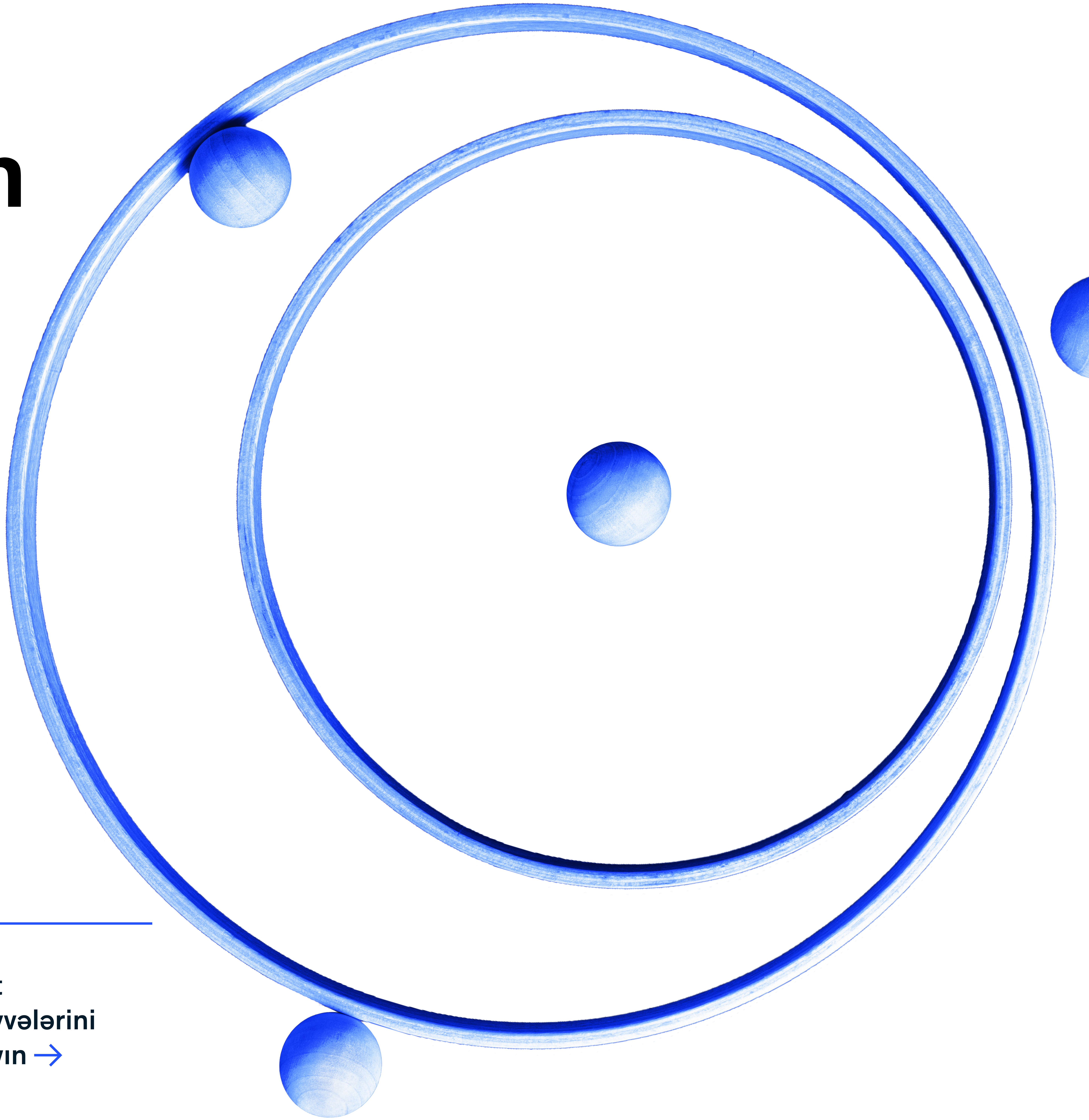
İş zamanı təhlükəsizliyə diqqət edin →

Müasir quldarlıq və insan alverinə qarşı qadağalar →

Əmək qanunlarına əməl edin →

İşçilərin hərəkət azadlığını dəstəkləyin →

Özəl və ya dövlət təhlükəsizlik qüvvələrini nəzarətdə saxlayın →



Heç vaxt təhqir və ya diskriminasiyaya yol verməyin

Üçüncü Tərəflər ayrı-seçkilik, işgüzar praktikalar, təcavüz və qisasla bağlı bütün tətbiq olunan qanun və qaydalara riayət etməlidirlər.

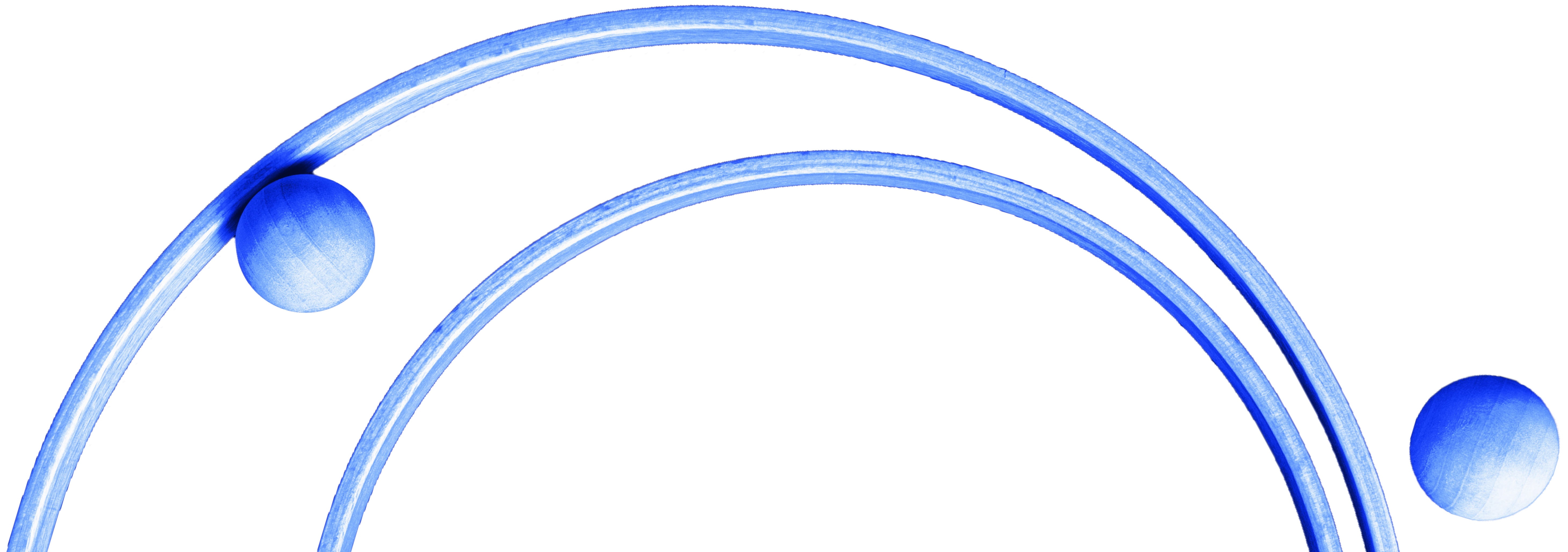
Üçüncü Tərəflərdən gözlənilir ki, iş yerlərini qeyri-bərabər rəftar, ayrı-seçkilik, təcavüz və digər hər hansı sui-istifadədən uzaq saxlasınlar. Bu, yaş, sağlamlıq vəziyyəti, əlillik, etnik və ya sosial mənşə, cins, cins kimliyi, milliyyət, irq, cinsi orientasiya, ailə vəziyyəti, valideynlik statusu, hamiləlik, siyasi baxışlar, din və ya inanclar, əmək birliyi üzvlüyü və ya veteran statusu kimi səbəblərdən asılı olmayaraq tətbiq olunur, lakin bunlarla məhdudlaşmır. Bərabər dəyərli iş üçün qeyri-bərabər əmək haqqının ödənilməsi qeyri-bərabər rəftar kimi qiymətləndirilir.

Danışıqlarınızda diqqətli olun

Yazdıqlarınız və dedikləriniz önəmlidir. Bu, yalnız sizin təşkilatınızın peşəkarlığını və dürüstlüyünü əks etdirmir, həm də McKinsey-nin nüfuzuna təsir göstərə bilər. Qiymətli bir Üçüncü Tərəf olaraq, düşüncəli, məsuliyyətli və diqqətli şəkildə ünsiyyət qurmaqla müştərilərimizi və tərəfdaşlıqlarımıza qoyduğumuz etibarı qorumaqda vacib rol oynayırsınız.

Məxfiliyi qoruyun

Məxfilik McKinsey-nin müştərilərini və biznesimizi qorumaq üçün həlledici əhəmiyyət daşıyır. Üçüncü Tərəflər bizimlə olan əməkdaşlıqla bağlı hər hansı məlumat da daxil olmaqla, bu məlumatların paylaşılmasına açıq şəkildə icazə verilmədiyi halda bütün mülki və ya məxfi məlumatları ciddi şəkildə gizli saxlamalıdırlar. Müştəriyə və ya McKinsey-yə aid məlumatları bu məlumatı bilməyə açıq qanuni icazəsi şəxslərlə müzakirə etməyin.



İş zamanı təhlükəsizliyə diqqət edin

McKinsey Üçüncü Tərəflərdən biznes fəaliyyətlərinin bütün sahələrində sağlam və təhlükəsiz iş təcrübələrini tətbiq etmələrini gözləyir.

Təhlükəsiz və sağlam iş mühiti əmək fəaliyyətində əsas prinsip və hüquqdur. Üçüncü Tərəflər bütün müvafiq sağlamlıq və təhlükəsizlik qanunlarına və qaydalarına riayət etməlidirlər. McKinsey Üçüncü Tərəflərdən sağlamlıq və təhlükəsizlik risklərini minimuma endirən, qəzaların qarşısını alan və bütün işçilər və digər Üçüncü Tərəflər üçün təhlükəsiz və sağlam iş şəraitini təmin edən təcrübələri tətbiq etmələrini tələb edir.

Müasir quldarlıq və insan alverinə qarşı qadağalar

McKinsey bütün növ quldarlıq, məcburi əmək və insan alverini qınayır və bu praktikaları qlobal əməliyyatlarından və təchizat zəncirindən aradan qaldırmağa öhdəlik daşıyır. Üçüncü Tərəflər də eyni standartlara əməl etməli və onların İşçilərinin və ya onların adından hərəkət edən hər kəsin məcburi əmək, uşaq əməyindən və ya insan alverindən hər hansı formada istifadə etməməsini təmin etməlidirlər. Üçüncü Tərəflər bütün müvafiq insan hüquqları və quldarlıq əleyhinə qanunlara, o cümlədən, Böyük Britaniyanın Müasir Quldarlıq Qanunu (2015), Kanadanın Təchizat Zəncirlərində Məcburi Əmək və Uşaq Əməyi ilə Mübarizə Qanunu (2023) və Avstraliyanın Müasir Quldarlıq Qanunu (2018) daxil olmaq və bunlarla məhdudlaşmamaq şərtilə, əməl etməli və əməliyyatları və təchizat zəncirləri üzrə tam uyğunluğu təmin edən praktikaları həyata keçirməlidirlər.

Uşaq əməyindən istifadəyə heç vaxt yol verməyin

Üçüncü Tərəflər uşaq əməyindən istifadə etməməli və fəaliyyət göstərdikləri ölkələrdə iş üçün tətbiq olunan minimum hüquqi yaş tələblərinə cavab verən işçiləri işə götürməlidirlər.

Beynəlxalq standartlar uşaq əməyini uşağın sağlamlığına və inkişafına zərər verən, çox saat tələb edən və/və ya yaşca hələ çox kiçik olan uşaqlar tərəfindən görülən iş kimi müəyyən edir. "Uşaq" dedikdə minimum iş yaşı ilə bağlı müvafiq qanunlarda başqa cür göstərilmədikdə, 15 yaşdan kiçik və ya məcburi təhsili başa vurma yaşından kiçik olan hər hansı bir şəxsə aiddir; burada hansı yaş daha yüksəkdirsə, o əsas götürülür. 18 yaşdan kiçik işçilər təhlükəli işlərdə işlədilməməlidirlər.

İnsan hüquqlarına hörmət edin

Birləşmiş Millətlər Təşkilatının Qlobal Sazişinə iştirakçı kimi, McKinsey insan hüquqları, əmək, ətraf mühit və korrupsiyaya qarşı On Prinsipi, İnsan Hüquqları Ümumdünya Bəyannaməsini, Beynəlxalq Əmək Təşkilatının Əməkdə Əsas Prinsipləri və Hüquqları Bəyannaməsini, həmçinin BMT-nin Biznes və İnsan Hüquqları üzrə Rəhbər Prinsiplərini dəstəkləyir. McKinsey bu standartlarda müəyyən edilmiş prinsiplərə əməl etməyə çalışır və Üçüncü Tərəflərdən də eyni şəkildə davranmalarını gözləyir.

Əlavə məlumat üçün zəhmət olmasa, McKinsey İnsan Hüquqları Bəyanatına müraciət edin.

McKinsey insan hüquqlarına hörmət etməyə sadiqdir və Üçüncü Tərəflərdən də öz əməliyyatlarında və dəyər ənənələrində eyni şəkildə davranmalarını tələb edir. McKinsey təchizat zəncirinin hər hansı mərhələsində insan hüquqları pozuntularına heç bir formada tolerantlıq göstərmir. Üçüncü Tərəflər beynəlxalq səviyyədə tanınmış insan hüquqları standartlarına əməl etməli və bütün işçilərə ləyaqətlə və hörmətlə yanaşmalıdırlar. Buna fiziki zorakılıq, hədələr, bədən cəzası, mənəvi məcburiyyət, şifahi təhqir, təzyiq, təqib və hər hansı hörmətsiz davranışın qəti qadağan edilməsi daxildir.

Assosiasiya azadlığını dəstəkləyin

McKinsey Üçüncü Tərəflərin işçilərin assosiasiya azadlığı ilə bağlı hüquqlarına hörmət göstərməsini gözləyir. Bu, işçilərin əmək və ya ticarət birlikləri yaratmaq və ya onlara qoşulmaq, işçi şuralarına üzv olmaq və yerli qanunvericiliyə uyğun olaraq kollektiv danışıqlarda iştirak etmək hüququnu əhatə edir. İşçilər bu fəaliyyətlərlə məşğul olarkən heç bir cəza, təzyiq və ya hədə ilə üzləşməməlidirlər.

Əmək qanunlarına əməl edin

Üçüncü Tərəflər bütün müvafiq əməkhaqqı və əmək qanunvericiliyi qaydalarına əməl etməlidirlər. McKinsey Üçüncü Tərəflərin işçilərə işlərinin düzgün ödənilməsini yoxlamağa imkan verəcək kifayət qədər məlumatı əhatə edən, vaxtında və başa düşülən maaş bəyannaməsi təqdim etmələrini gözləyir. Müvəqqəti, göndərilən və ya xaricdən cəlb edilən işçi qüvvəsinin istifadəsi bütün tətbiq olunan qanun və qaydalara uyğun olmalıdır. McKinsey Üçüncü Tərəfləri işçilərə yaşayış üçün yetərli maaş verməyə və əmək haqqı bərabərliyini təmin etməyə təşviq edir.

İşə qəbul üçün heç bir ödəniş haqqı yoxdur

Üçüncü Tərəflər işçilərdən işə qəbul prosesi boyunca, birbaşa və ya dolayı şəkildə, heç bir işə qəbul haqqı və ya ona bağlı ödəniş tələb etməməli və ya icazə verməməlidirlər. Əgər belə ödənişlərin edildiyi müəyyən olunarsa, Üçüncü Tərəflər dərhal təsirlənmiş işçilərə geri ödəməli və gələcəkdə uyğunluğun təmin edilməsi üçün qarşısının alınması tədbirlərini həyata keçirməlidirlər.

Əmək şərtlərini bildirin

Üçüncü Tərəflər işçilərin iş şərtləri və qaydaları barədə əvvəlcədən məlumatlandırılmasını təmin etməlidirlər, ən yaxşı halda isə bu məlumat yazılı əmək müqaviləsi vasitəsilə verilməlidir. Əmək şərtləri işin başlanmasından əvvəl işçiyə başa düşdüyü dildə çatdırılmalıdır və ən azından əmək haqqı, iş saatları, təminatlar və işdən çıxarılma səbəblərini əhatə etməlidir.

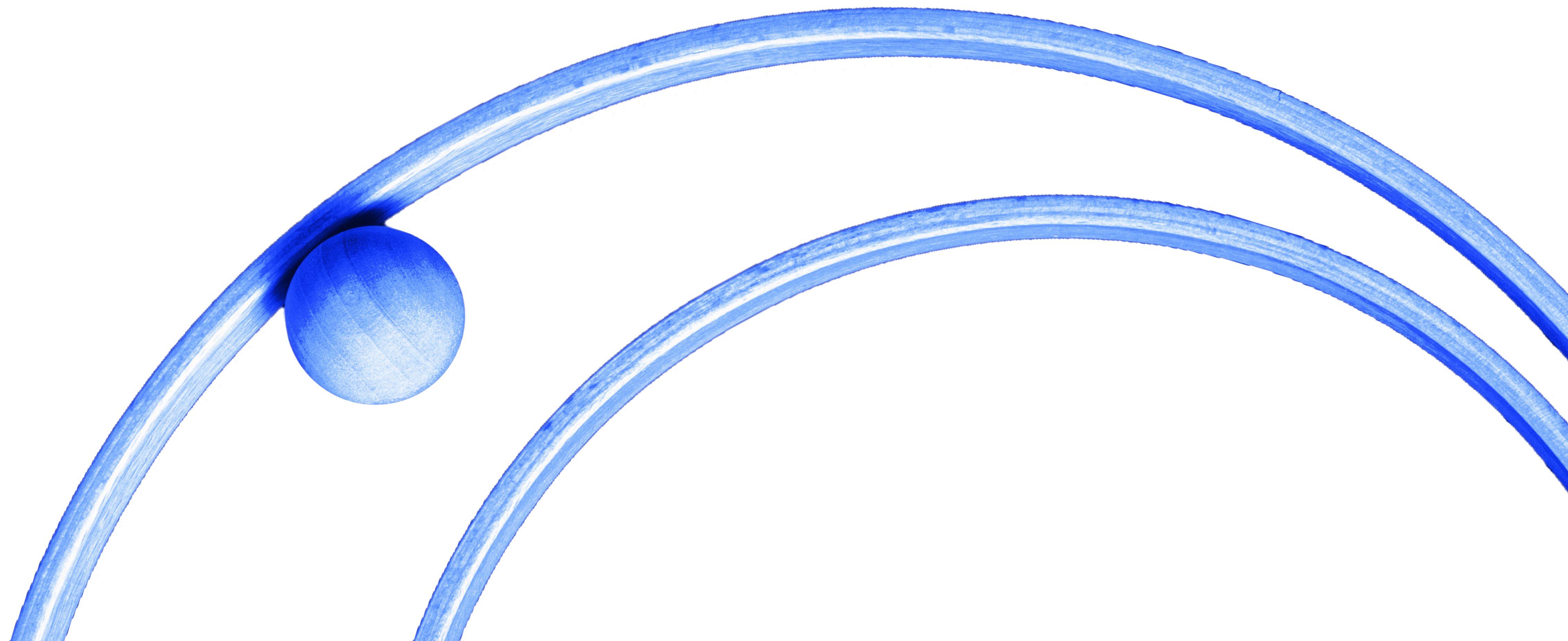
İşçilərin hərəkət azadlığını dəstəkləyin

Üçüncü Tərəflər işçilərin əsl dövlət tərəfindən verilmiş şəxsiyyət vəsiqələrini, səyahət sənədlərini və ya iş icazələrini saxlaya, məhv edə, gizlədə və ya onlara giriş imkanını rədd edə bilməzlər, yalnız qanunla tələb edildiyi hallarda və yalnız hüquqi öhdəliklərin yerinə yetirilməsi üçün zəruri olan minimum müddət üçün icazə verilə bilər. İşçilər şəxsi sənədlərini daima öz üzərlərində saxlamalıdırlar.

Üçüncü Tərəflər işçilərin işəgötürən tərəfindən idarə olunan iş yerlərində, obyektlərdə və ya yaşayış yerlərində hərəkət azadlığına əsassız məhdudiyyətlər qoymamalıdırlar. Üçüncü Tərəflər işçilərə yaşayış və ya nəqliyyat təmin etdikdə, bu şərait təhlükəsiz, sanitariya tələblərinə uyğun və işçilərin məxfiliyinə, ləyaqətinə və müstəqilliyinə hörmətlə yanaşılacaq şəkildə olmalıdır.

Özəl və ya dövlət təhlükəsizlik qüvvələrini nəzarətdə saxlayın

Mühafizə üçün özəl və ya dövlət təhlükəsizlik qüvvələrini işə götürən və ya istifadə edən Üçüncü Tərəflər işçilərin assosiasiya azadlığının pozulmasının, şəxslərin həyatına və ya bədəninə zərər vurulmasının, işgəncə, qəddar, insanlıqdan kənar və ya alçaldıcı rəftarın qarşısını almaq üçün kifayət qədər təlim və nəzarət təmin etməlidirlər.

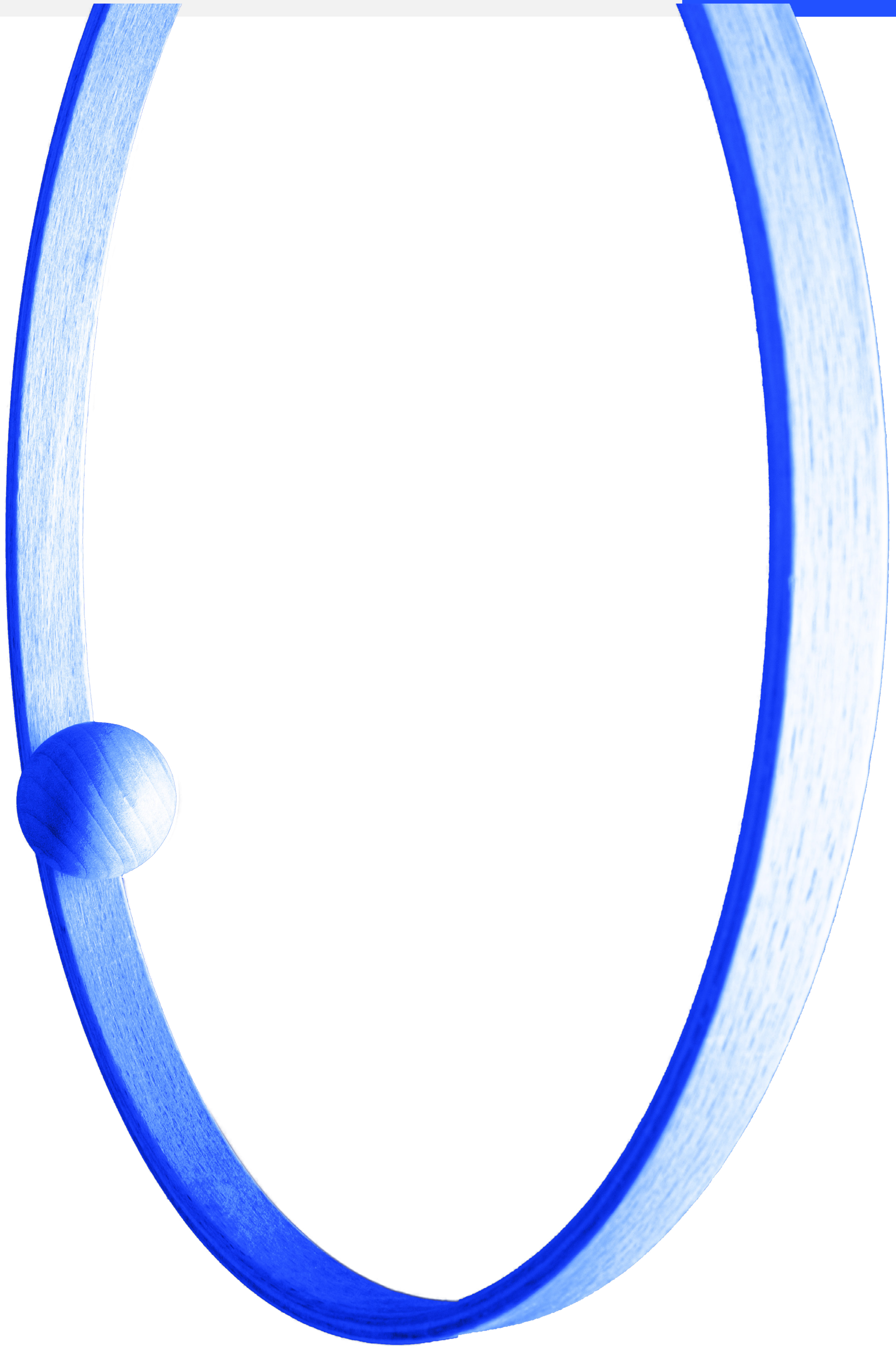


Cəmiyyətlərimizə olan təsirimizin fərqində olun

McKinsey inklüziv satınalmaları təşviq etməyə məsuliyyət daşıyır və Üçüncü Tərəflərin bütün müvafiq ətraf mühit qanun və qaydalara riayət edərək dayanıqlı şəkildə fəaliyyət göstərməsini gözləyir.

İnklüziv satınalmanı dəstəkləyin →

Ekoloji davamlılığı təmin etməyə çalışın →



İnklüziv satınalmanı dəstəkləyin

McKinsey-nin tədarük prosesləri ədalətli çıxış imkanlarını təşviq etmək üçün hazırlanmışdır. Bu yanaşmanın bir hissəsi olaraq, McKinsey ixtisaslı, kiçik və müxtəlif sahiblərə məxsus müəssisələri McKinsey ilə əməkdaşlıq imkanlarını araşdırmağa təşviq edir.

McKinsey Üçüncü Tərəflərdən gözləyir ki, (i) qərəzsiz və şəffaf axtarış və qiymətləndirmə proseslərindən istifadə etsinlər və (ii) onların satınalma qrupları ixtisaslı Üçüncü Tərəflər üçün təkliflərdə bərabər imkanlar təmin etsinlər.

Ekoloji davamlılığı təmin etməyə çalışın

Üçüncü Tərəflər bütün müvafiq ətraf mühit qanunlarına və qaydalarına əməl etməlidirlər. McKinsey Üçüncü Tərəflərdən ətraf mühitlə bağlı risklərini və təsirlərini nəzərə almağı tələb edir. McKinsey Üçüncü Tərəflərdən enerji istehlakını və istixana qazı emissiyalarını ölçməyi, idarə etməyi və aradan qaldırmağı gözləyir və Üçüncü Tərəflərdən emissiyaları azaltmaq təşəbbüslərini həyata keçirməsini tələb edir. Tətbiq olunduğu hallarda, McKinsey Üçüncü Tərəflərdən əməliyyatlarında su və ya digər təbii resursları və tullantıları ölçməyi, idarə etməyi və azaltmağı da gözləyir. Bundan əlavə, Üçüncü Tərəflər və onların təchizat zənciri təhlükəli tullantıların, davamlı üzvi çirkləndiricilərin, civə və oxşar maddələrin istifadəsi, idarə olunması və atılması ilə bağlı müvafiq qanunlara əməl etməlidirlər.

McKinsey-nin Hüquqları

McKinsey Üçüncü Tərəflərin Kodeksə əməl etməsini təmin etmək və bunu həyata keçirmək üçün aşağıdakı hüquqları özündə saxlayır.

Üçüncü Tərəf seçimi

McKinsey Üçüncü Tərəfin Kodeksə uyğunluğunu Üçüncü Tərəfin qiymətləndirmə, seçilmə və ya işə qəbul prosesi zamanı və/və ya McKinsey ilə Üçüncü Tərəf arasındakı münasibət müddəti boyunca hər hansı digər zaman qiymətləndirə bilər.

Üçüncü Tərəf qiymətləndirməsi

Üçüncü Tərəf qiymətləndirməsi, McKinsey-nin Birləşmiş Millətlər Təşkilatının Qlobal Müqaviləsinə, daha geniş peşəkar standartları və təchizat zənciri üzrə risklərin idarə olunmasına olan öhdəliyini dəstəkləyir. Üçüncü Tərəflərin qiymətləndirilməsi bu Kodeksdə əhatə olunan mövzular (o cümlədən, lakin bununla məhdudlaşmamaq şərtilə, ətraf mühitin davamlılığı, insan hüquqları, əməyin mühafizəsi və etika) ilə bağlı təchizat zəncirində mənfi təsirləri müəyyən etmək, qarşısını almaq, azaltmaq, hesaba almaq və onların aradan qaldırılmasını təmin etmək üçün yoxlama prosesinin mühüm elementidir.

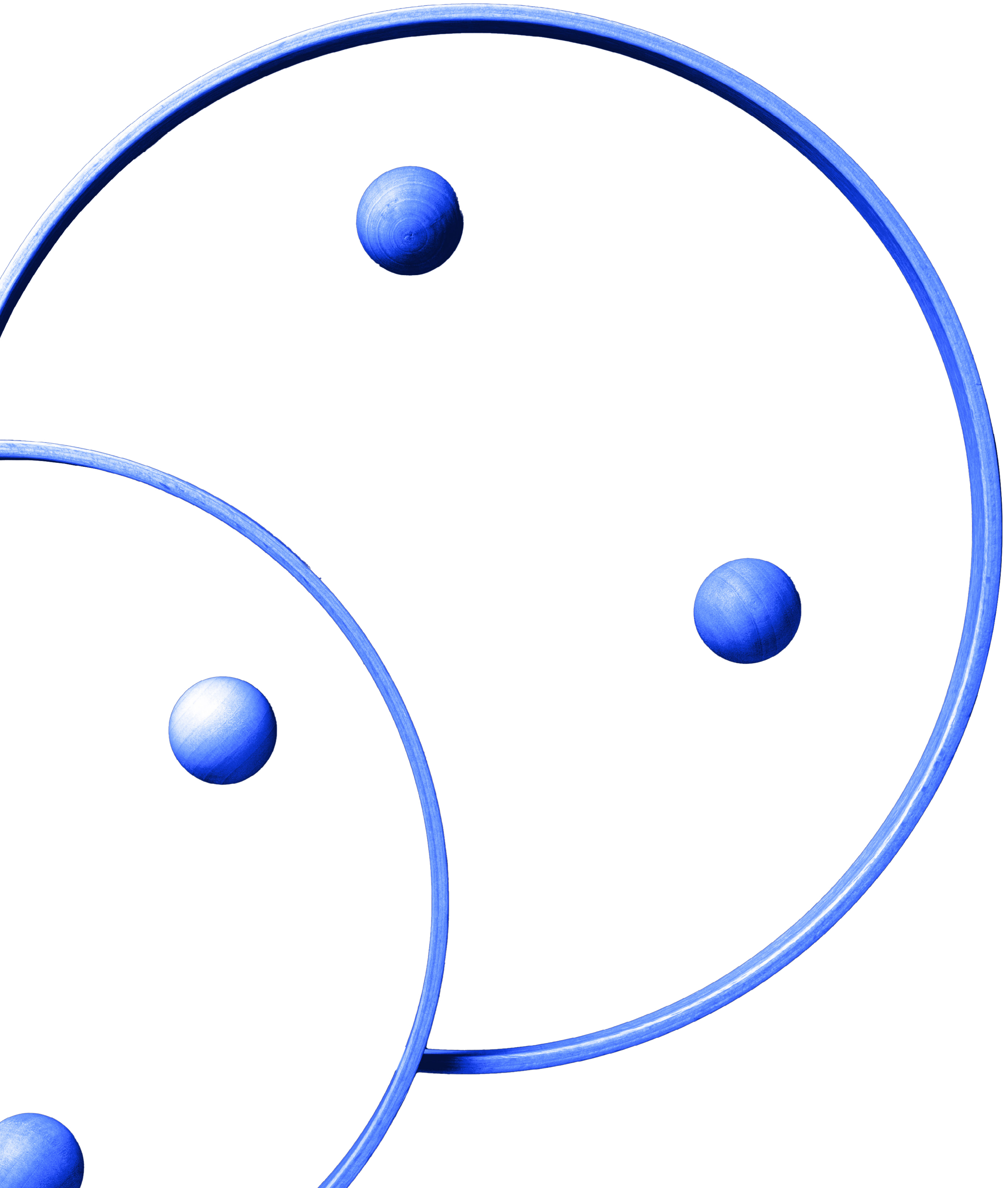
Bütün Üçüncü Tərəflərdən işə qəbul zamanı Kodeksə riayət etdiklərini təsdiqləmələri tələb olunacaq. Hər il seçilmiş Üçüncü Tərəf səlahiyyətli nümayəndəsinin Kodeksi nəzərdən keçirməsi və təsdiqləməsi tələb oluna bilər. Tələb edildikdə, Üçüncü Tərəflərdən Kodeksə riayətlə bağlı siyasətləri və təcrübələri barədə yazılı məlumat təqdim etmələri tələb olunacaq.

Bundan əlavə, McKinsey bəzən müəyyən Üçüncü Tərəflərdən üçüncü tərəf tərəfindən qiymətləndirilən sübuta əsaslanan bir qiymətləndirməni tamamlamalarını və ya bu Kodeksə və digər müvafiq məsələlərə uyğunluğu izləmək, həmçinin davamlı təkmilləşdirməni təşviq etmək məqsədilə yerində auditə icazə vermələrini tələb edə bilər.

McKinsey, bu Kodeksdə əhatə olunan mövzularda performansın yaxşılaşdırılması üçün Üçüncü Tərəflərlə əməkdaşlıq etməyə sadiqdir və bəzən Üçüncü Tərəflərdən bu Kodeksə və digər müvafiq məsələlərlə bağlı konkret islahedici tədbirlər görmələrini tələb edə bilər. McKinsey Üçüncü Tərəflərin müvafiq və aidiyyəti mövzuları birgə şəkildə həll etmək üçün əməkdaşlığa razı olacaqlarını gözləyir.

Uyğunsuzluq, pozuntular və müqaviləyə xitam verilməsi

Hər bir Üçüncü Tərəf McKinsey qarşısında öhdəliklərini və ya tapşırıqlarını yerinə yetirmək üçün cəlb etdiyi bütün tərəfdaşların və İşçilərin bu Kodeksə riayət etməsini və ya mahiyyət etibarilə eyni tələbləri daşıyan öhdəliklərə əməl etməsini təmin etməlidir. Üçüncü Tərəflər etiraf etməlidirlər ki, əgər onlar mümkün bir pozuntu barədə o cümlədən öz tərəfdaşları ilə bağlı pozuntular haqqında məlumat əldə edərlərsə, bunu McKinsey-ə bildirməli və məsələni aradan qaldırmalıdırlar. Kodeksə əməl edilmədiyi və ya onun pozulduğu hallarda, pozuntu ciddi, aradan qaldırılması mümkün olmayan və ya qanun pozuntusu xarakteri daşımadığı təqdirdə, McKinsey Üçüncü Tərəfə razılaşdırılmış islahedici tədbirlər vasitəsilə məsələni aradan qaldırmaq üçün münasib imkan verə bilər. Bu Kodeksin və ya qanunun pozulması halında, McKinsey Üçüncü Tərəflə olan münasibətini dayandıra və ya sona çatdıra bilər. Qanun pozuntusu halında, McKinsey məsələni müvafiq orqanlara da bildirə bilər.



Üstünlük qaydası və Kodeksə edilən dəyişikliklər

Əgər bu Kodeks ilə qüvvədə olan qanun arasında ziddiyyət olarsa, Üçüncü Tərəflər qüvvədə olan qanuna riayət etməlidirlər. Bu Kodeks tətbiq olunan qanunvericilikdən kənar öhdəliklər tələb etdiyi hallarda, Üçüncü Tərəflər bu tələblərə yalnız qüvvədə olan qanun çərçivəsində əməl etməlidirlər.

McKinsey Kodeksin tələblərini yeniləmək və ya dəyişdirmək hüququnu özündə saxlayır.

İlkin qəbul edilmə tarixi: 25 oktyabr, 2018

İlkin dəyişikliklər tarixi: 1 dekabr, 2020

Son baxış/yenilənmə tarixi: 6 oktyabr, 2025